# BAB I
# PENDAHULUAN

## 1.1 Latar Belakang

Perebunan kelapa sawit merupakan sektor industri yang berperan penting bagi perekonomian Indonesia. Industri minyak sawit berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan dalam bentuk sumber devisa dan pendapatan negara, pembangunan ekonomi daerah, dan peningkatan pendapatan petani. Berdasarkan data Dirjenbun (2025), produktivitas perkebunan kelapa sawit di Indonesia pada tahun 2025 sebesar 46,55 juta ton *Crud Palm Oil* (CPO) dengan luasan lahan 16,83 juta Ha perkebunan kelapa sawit. Peningkatan produksi tanaman kelapa sawit tersebut tidak terlepas dari kualitas Sumber Daya Manusia (SDM). SDM adalah individu yang bekerja sebagai penggerak suatu organisasi, baik institusi maupun perusahaan dan berfungsi sebagai aset yang harus dilatih dan dikembangkan kemampuannya (Hamid, 2020).

Widya Group adalah salah satu perusahaan swasta nasional yang bergerak di bidang perkebunan, khususnya komoditi kelapa sawit dan sekaligus pendiri sebuah perguruan tinggi vokasi yang berfokus pada ilmu yang akan diterapkan pada dunia perkebunan kelapa sawit. Perguruan tinggi vokasi tersebut adalah Politeknik Kelapa Sawit Citra Widya Edukasi. Tujuan didirikannya Politeknik Kelapa Sawit Citra Widya Edukasi ini adalah untuk menciptakan SDM yang berkualitas dan berkompeten dalam bidang industri perkebunan kelapa sawit, sehingga kebutuhan terhadap tenaga kerja terdidik dalam perusahaan perkebunan kelapa sawit dapat terpenuhi. Perguruan tinggi ini berfokus pada penciptaan SDM yang siap terjun langsung dalam dunia kerja. Oleh karena itu, terdapat kurikulum yang mengharuskan mahasiswa/mahasiswi semester 6 untuk melakukan kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL) guna mendukung terciptanya SDM yang berkualitas dan dapat langsung bekerja di industri kelapa sawit.

Praktik Kerja Lapangan (PKL) merupakan kegiatan kerja mahasiswa yang ditempatkan di suatu perusahaan untuk menerapkan atau membandingkan ilmu teori yang telah didapatkan dari bangku perkuliahan dengan kondisi yang ada di lapangan. Dengan adanya kegiatan PKL mahasiswa bisa belajar sampai bekerja di

suatu lembaga atau instansi yang ada di Indonesia. Selain itu, kegiatan PKL ini juga merupakan salah satu syarat penyelesaian studi di Politeknik Kelapa Sawit Citra Widya Edukasi. Praktik kerja lapangan ini memiliki banyak manfaat bagi mahasiswa maupun perusahaan tempat praktik kerja lapangan berlangsung. Disini akan dijelaskan mengenai rangkaian aktivitas dalam praktik kerja lapangan yang dilaksanakan di PT Buana Hijau Abadi 2 Selatan, Group Hartono Plantation Indonesia, Kalimantan Barat yang merupakan salah satu industri perkebunan kelapa sawit yang sedang berkembang di Kalimantan Barat.

PT Buana Hijau Abadi 2 Selatan merupakan salah satu perusahaan yang direkomendasikan bagi mahasiswa untuk melaksanakan kegiatan PKL. PT Buana Hijau Abadi 2 Selatan sudah tersertifikasi ISPO (*Indonesian Sustainable Palm Oil*). PT Buana Hijau Abadi 2 Selatan memiliki fasilitas yang cukup memadai dan manajemen yang baik, sehingga perusahaan ini dapat dikatakan layak dijadikan tempat PKL. Kegiatan PKL yang dilaksanakan di PT Buana Hijau Abadi 2 Selatan diharapkan mampu menambah pengetahuan dan pengalaman mahasiswa, serta mendukung proses pembelajaran di Politeknik Kelapa Sawit Citra Widya Edukasi.

## 1.2 Tujuan Praktik Kerja Lapangan

Tujuan pelaksanaan kegiatan praktik kerja lapangan (PKL) di PT Buana Hijau Abadi 2 Selatan yaitu :

1. Mengidentifikasi dan mengaplikasikan proses kegiatan teknis budidaya perkebunan kelapa sawit secara langsung di PT Buana Hijau Abadi 2 Selatan.
2. Membandingkan pengetahuan akademis dan praktikum yang diperoleh di perkuliahan dengan kegiatan teknis budidaya di PT Buana Hijau Abadi 2 Selatan.
3. Memberikan saran, kritik, dan ide yang membangun untuk PT Buana Hijau Abadi 2 Selatan.

## 1.3 Manfaat Praktik Kerja Lapangan

Manfaat dari praktik kerja lapangan yang dilakukan di PT Buana Hijau Abadi 2 Selatan yaitu:

1. Mengamati secara langsung kegiatan-kegiatan operasional di perkebunan kelapa sawit.

2. Mendapatkan wawasan pengetahuan dan pengalaman kerja di perkebunan kelapa sawit.
3. Melatih kadisiplinan, mental dan fisik yang baik di lingkungan perkebunan kelapa sawit.
4. Meningkatkan kemampuan komunikasi dengan atasan maupun bawahan dilingkungan perkebunan kelapa sawit.