BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sektor perkebunan kelapa sawit merupakan salah satu industri strategis yang memberikan kontribusi signifikan terhadap perekonomian nasional Indonesia. Industri minyak sawit turut mendukung terwujudnya pembangunan berkelanjutan, yang tercermin melalui perannya sebagai sumber devisa dan pendapatan negara, pendorong pertumbuhan ekonomi di tingkat daerah, serta faktor peningkat kesejahteraan pendapatan petani. Indonesia menjadi negara produsen minyak kelapa sawit terbesar dunia, pada tahun 2022 produksi CPO (*Crude Palm Oil*) adalah 46.81 juta ton dengan nilai ekspor sebesar 30.94 U$D, pada tahun 2023 meningkat menjadi 46.98 juta ton dengan nilai ekspor sebesar 25.07 U$D (BPS, 2023). Peningkatan produksi tanaman kelapa sawit tersebut tidak terlepas dari kualitas Sumber Daya Manusia (SDM). SDM adalah individu yang bekerja sebagai penggerak suatu organisasi, baik institusi maupun perusahaan dan berfungsi sebagai aset yang harus dilatih dan dikembangkan kemampuannya (Hamid, 2020).

Widya Group merupakan salah satu perusahaan swasta nasional yang bergerak di bidang perkebunan, dengan komoditas utama berupa kelapa sawit. Selain menjalankan kegiatan usaha perkebunan, perusahaan tersebut juga berperan sebagai pendiri suatu institusi pendidikan tinggi vokasi yang memiliki orientasi keilmuan pada penerapan praktis di bidang perkebunan kelapa sawit. Perguruan tinggi vokasi tersebut adalah Politeknik Kelapa Sawit Citra Widya Edukasi. Tujuan didirikannya Politeknik Kelapa Sawit Citra Widya Edukasi ini adalah untuk menciptakan SDM yang berkualitas dan berkompeten dalam bidang industri perkebunan kelapa sawit, sehingga kebutuhan terhadap tenaga kerja terdidik dalam perusahaan perkebunan kelapa sawit dapat terpenuhi. Perguruan tinggi ini berfokus pada penciptaan SDM yang siap terjun langsung dalam dunia kerja. Oleh karena itu, terdapat kurikulum yang mengharuskan mahasiswa/mahasiswi semester 6 untuk melakukan kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL) guna mendukung terciptanya SDM yang berkualitas dan dapat langsung bekerja di industri kelapa sawit. Praktik Kerja Lapangan (PKL) merupakan kegiatan kerja mahasiswa yang

ditempatkan di suatu perusahaan untuk menerapkan atau membandingkan ilmu teori yang telah didapatkan dari bangku perkuliahan dengan kondisi yang ada di lapangan.

Dengan adanya kegiatan PKL mahasiswa bisa belajar sampai bekerja di suatu lembaga atau instansi yang ada di Indonesia. Selain itu, kegiatan PKL ini juga merupakan salah satu syarat penyelesaian studi di Politeknik Kelapa Sawit Citra Widya Edukasi. Praktik kerja lapangan ini memiliki banyak manfaat bagi mahasiswa maupun perusahaan tempat praktik kerja lapangan berlangsung. Disini akan dijelaskan mengenai rangkaian aktivitas dalam praktik kerja lapangan yang dilaksanakan di PT Kiara Sawit Abadi 1 (KSA1G) *Estate Kiara Sawit Abadi*, *Group Hartono Plantation Indonesia*, Kalimantan Barat yang merupakan salah satu industri perkebunan kelapa sawit yang sedang berkembang di Kalimantan Barat.

PT Kiara Sawit Abadi (KSA) merupakan salah satu perusahaan yang direkomendasikan bagi mahasiswa untuk melaksanakan kegiatan PKL. PT KSA sudah tersertifikasi ISPO (*Indonesian Sustainable Palm Oil*). PT KSA memiliki fasilitas yang cukup memadai dan manajemen yang baik, sehingga perusahaan ini dapat dikatakan layak dijadikan tempat PKL. Kegiatan PKL yang dilaksanakan di PT KSA diharapkan mampu menambah pengetahuan dan pengalaman mahasiswa, serta mendukung proses pembelajaran di Politeknik Kelapa Sawit Citra Widya Edukasi.

1.2 Tujuan Praktik Kerja Lapangan

Tujuan pelaksanaan kegiatan praktik kerja lapangan (PKL) di PT Kiara Sawit Abadi yaitu:

1. Mengetahui dan memahami proses kegiatan teknis budidaya perkebunan kelapa sawit secara langsung di PT Kiara Sawit Abadi.
2. Membandingkan pengetahuan akademis dan praktikum yang diperoleh di perkuliahan dengan kegiatan teknis budidaya di PT Kiara Sawit Abadi.
3. Memberikan saran, kritik, dan ide yang membangun untuk PT Kiara Sawit Abadi.

1.3 Manfaat Praktik Kerja Lapangan

Manfaat dari praktik kerja lapangan yang dilakukan di PT Kiara Sawit Abadi yaitu:

1. Mengetahui secara langsung kegiatan-kegiatan operasional di perkebunan kelapa sawit.
2. Mendapatkan wawasan pengetahuan dan pengalaman kerja di perkebunan kelapa sawit.
3. Melatih kedisiplinan, mental dan fisik yang baik di lingkungan perkebunan kelapa sawit.
4. Meningkatkan kemampuan komunikasi dengan atasan maupun bawahan di lingkungan perkebunan kelapa sawit.