BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kelapa sawit (*Elaeis guineensis* Jacq.) merupakan salah satu komoditas perkebunan yang banyak dikembangkan di Indonesia. Sektor perkebunan memiliki peran penting dalam perekonomian nasional karena menjadi salah satu sumber pendapatan negara sekaligus memberikan kontribusi besar terhadap penerimaan devisa. Berdasarkan data Ditjenbun (2022), luas perkebunan kelapa sawit di Indonesia pada tahun 2022 mencapai sekitar 16.883.985 hektar, dengan total produksi minyak sawit sebesar 45.580.892 ton per tahun. Peningkatan luas areal perkebunan kelapa sawit tersebut perlu diimbangi dengan ketersediaan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas. Tenaga kerja yang memiliki kemampuan, pengetahuan, dan keterampilan yang memadai menjadi salah satu faktor penting dalam mendukung pengelolaan perkebunan kelapa sawit agar dapat berjalan secara efektif dan berkelanjutan.

Sumber daya manusia memiliki kontribusi sangat besar dalam menentukan keberhasilan perusahaan. SDM merupakan faktor yang berpengaruh dalam memajukan nilai dan kinerja perusahaan (Widyanti dan Airlangga, 2017). Lembaga yang mencetak sumber daya manusia yang ahli di bidang perkebunan kelapa sawit adalah Politeknik Kelapa Sawit Citra Widya Edukasi (CWE). Politeknik Kelapa Sawit CWE merupakan perguruan tinggi vokasi yang terfokus pada penerapan praktik sehingga menciptakan mahasiswa yang siap bekerja di bidang perkebunan kelapa sawit. Pembelajaran dan pengembangan teori mengenai teknis budidaya dan praktik yang seimbang dan terarah oleh tenaga pengajar yang berpengalaman dari praktisi di perkebunan kelapa sawit.

PT Kayung Agro Lestari (KALE) merupakan salah satu perusahaan yang dapat menjadi rekomendasi bagi mahasiswa untuk melaksanakan kegiatan PKL, karena perusahaan yang bergerak di bidang agribisnis kelapa sawit dan berdiri sejak 2007. PT Kayung Agro Lestari sudah banyak memiliki pengalaman di bidang kelapa sawit Indonesia serta telah bersertifikat. PT KALE sangat memperhatikan mahasiswa PKL dan memberikan pembina yang berpengalaman terhadap kelapa sawit. Mahasiswa diwajibkan oleh pihak PT KALE mempelajari semua item

pekerjaan yang ada di sana, dengan tujuan mahasiswa PKL dapat memahami tentang manajemen perkebunan kelapa sawit.

1.2 Tujuan Praktik Kerja Lapangan

Tujuan Praktik Kerja Lapangan di Kecamatan Matan Hilir Utara, Kabupaten Ketapang, Provinsi Kalimantan Barat di perkebunan kelapa sawit PT Kayung Agro Lestari yaitu:

1. Mengetahui dan memahami kegiatan teknis perkebunan kelapa sawit di PT Kayung Agro Lestari.
2. Membandingkan pengetahuan akademis yang diperoleh di perkuliahan dengan kondisi lapangan di PT Kayung Agro Lestari.
3. Memberikan saran tentang pengelolaan teknis budidaya kelapa sawit di PT Kayung Agro Lestari (KALE).

1.3 Manfaat Praktik Kerja Lapangan

Manfaat Praktik Kerja Lapangan di Kecamatan Matan Hilir Utara, Kabupaten Ketapang, Provinsi Kalimantan Barat di perkebunan kelapa sawit PT Kayung Agro Lestari yaitu:

1. Mendapatkan wawasan, pengetahuan dan pengalaman kerja di perkebunan kelapa sawit.
2. Melatih mental, fisik dan kepribadian yang sesuai di lingkungan perkebunan kelapa sawit.
3. Mengetahui lingkungan kehidupan kerja dan bersosialisasi di lingkungan masyarakat di perkebunan kelapa sawit.