BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Indonesia merupakan negara penghasil minyak sawit mentah (*Crude Palm Oil*/CPO) terbesar di dunia. Berdasarkan data BPS (2023), produksi CPO Indonesia mencapai 46,98 juta ton. Tingginya produksi kelapa sawit menjadikan sektor ini sebagai salah satu kontributor utama bagi perekonomian nasional, baik melalui ekspor maupun pemenuhan kebutuhan domestik. Areal perkebunan kelapa sawit yang yang terus meningkat tentunya harus didukung dengan Sumber Daya Manusia (SDM) yang baik. SDM yang handal dan terampil merupakan salah satu syarat untuk membangun perkebunan kelapa sawit yang baik dan berkelanjutan.

Sumber daya manusia memiliki kontribusi sangat besar dalam menentukan keberhasilan perusahaan. SDM merupakan faktor yang berpengaruh dalam memajukan nilai dan kinerja perusahaan (Widyanti dan Airlangga, 2017). Diperlukan tenaga kerja yang tidak hanya terampil, tetapi juga memiliki pemahaman mendalam mengenai manajemen perkebunan, teknik budidaya, serta prinsip keberlanjutan. Dalam upaya menjawab tantangan tersebut, Politeknik Kelapa Sawit Citra Widya Edukasi hadir sebagai lembaga pendidikan vokasi yang berfokus pada pengembangan sumber daya manusia unggul di bidang perkebunan kelapa sawit.

Politeknik Kelapa Sawit Citra Widya Edukasi menyelenggarakan program pendidikan Diploma III dan Diploma IV dengan kurikulum yang disusun secara sistematis, menitikberatkan pada keseimbangan antara teori dan praktik. Kegiatan praktik lapangan menjadi salah satu komponen utama dalam kurikulum, yang didukung oleh tenaga pengajar dari kalangan praktisi berpengalaman di industri kelapa sawit. Sebagai bagian dari proses pembelajaran, mahasiswa diwajibkan untuk mengikuti kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL).

Praktik Kerja Lapangan (PKL) merupakan kegiatan akademik yang wajib dilakukan oleh Mahasiswa/i Politeknik Kelapa Sawit Citra Widya Edukasi yaitu dengan melakukan praktik kerja secara langsung pada lembaga/instansi yang relevan dengan pendidikan yang diambil Mahasiswa/i dalam perkuliahan

berdasarkan kurikulum dan syarat pembuatan tugas akhir, maka praktik kerja lapangan ini dilakuka. Melalui PKL, mahasiswa\i diharapkan mampu memahami secara lebih mendalam mengenai bidang yang ditekuni, sekaligus memperoleh pengalaman nyata dalam menerapkan ilmu pengetahuan yang diperoleh selama perkuliahan ke dalam dunia kerja.

PT Boreno Ketapang Indah adalah salah satu perusahaan yang dapat menjadi rekomendasi bagi mahasiswa untuk melaksanakan kegiatan praktik kerja lapangan karena merupakan perusahaan yang baru berkembang sejak tahun 2012 dan telah memperoleh sertifikasi dari *Indonesian Sustainable Palm Oil* (ISPO). PT Borneo Ketapang Indah salah satu perusahaan yang berada di bawah naungan Ciliandry Anky Abadi (CAA) Group. Pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan (PKL) di PT Borneo Ketapang Indah diharapkan dapat memberikan penguatan ilmu pengetahuan, baik secara teoretis maupun praktis, melalui pengalaman langsung di lapangan, sehingga dapat menjadi bekal dalam mempersiapkan diri memasuki dunia kerja.

1.2 Tujuan Praktik Kerja Lapangan

Pelaksanaan praktik kerja lapangan memiliki beberapa tujuan yang ingin dicapai yaitu:

1. Mengetahui dan memahami proses teknis budidaya kelapa sawit di PT Borneo Ketapang Indah.
2. Membandingkan pengetahuan akademik dan praktikum yang diperoleh selama perkuliahan dengan kondisi aktual di lapangan.
3. Memberikan alternatif saran, ide, dan kritik yang membangun terkait pengelolaan teknis budidaya kelapa sawit di PT Borneo Ketapang Indah.

1.3 Manfaat Praktik Kerja Lapangan

Pelaksanaan praktik kerja lapangan memiliki beberapa manfaat sebagai berikut:

1. Memperoleh pemahaman langsung mengenai kesesuaian antara teori yang diperoleh di perkuliahan dengan kondisi nyata di lapangan.
2. Meningkatkan kemampuan bersosialisasi dengan atasan maupun rekan kerja di lingkungan perkebunan kelapa sawit.

3. Melatih mental, fisik, dan kepribadian agar siap menghadapi lingkungan kerja di perkebunan kelapa sawit.
4. Memahami karakteristik lingkungan kerja serta kehidupan sosial masyarakat di sekitar area perkebunan.