BAB V
SIMPUL DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pembahasan pada kajian diatas maka dapat disimpulkan bahwa penyebab karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Adolina bagian kantor SDM kurang disiplin pada jam kerja di karenakan sistem absensi yang diterapkan masih sangat manual yang membuat karyawan kurang disiplin terhadap jam kerja.

Akar penyebab sistem absensi masih manual dikarenaka yaitu perusahaan belum memiliki anggaran untuk menginvestasikan sistem absensi yang cangih karena perusahaan saat ini lebih berfokus pada perkembangan dan produktifitas perkebunan kelapa sawit untuk memenuhi kebutuhan pasar.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka saran yang diberikan yaitu: Perusahaan tetap harus mengadakan sistem absensi Fingerprint untuk mempermudah karyawan mengisi absensi dan untuk mendisiplinkan karyawan, agar karyawan datang dengan tepat waktu dan bekerja sesuai jam yang ditentukan. Perusahaan juga harus mengadakan *reward* atau penghargaan bagi karyawan yang teladan atau dapat disiplin pada jam kerja seperti kenaikan gaji dan bonus untuk memotivasi karyawan